



Vanessa Marlene Sanchez

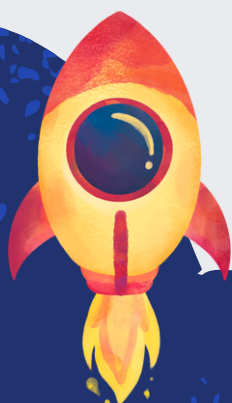


Preguntas de Entrevista

RR.HH



GUÍA





Vanessa Marlene Sanchez



Intro

Voy a compartirme algunas preguntas que se realizan en la entrevista inicial/general para que te prepares adecuadamente en una entrevista.

Recuerda que puede variar según el proceso, estas preguntas son algunas que se suelen realizar.





Vanessa Marlene Sanchez



Hablame de ti

Algunos de los errores que se cometen es hablar de sí mismo/a. Lo que debes plantear en la pregunta es:

- Cómo ha sido tu experiencia.
- Destacar que te hace diferente de otros candidatos (Porqué deberían contratarte)
- Cómo ha sido tu trayectoria educativa.
- Algo destacable que te permita agregarte valor: ejem. He sido ponente en "x" tema.
- He trabajado con "x" tecnologías"
- He impartido asesorías "x" tema.





Vanessa Marlene Sanchez



Hablame de tu trayectoria educativa

Algunas veces van a verificar tu trayectoria educativa y tus conocimientos

- Qué, cuándo y dónde has estudiado.
- Qué relación tiene lo que estudiando con el puesto al que estás aplicando.
- Cómo ha sido tu trayectoria educativa.
- ¿Qué es lo que aprendiste y cómo lo has aplicado?





Vanessa Marlene Sanchez



Hablame de tu experiencia previa

Algunas veces van a verificar tu trayectoria laboral y tus conocimientos

- Qué, cuándo y dónde has trabajado
- Qué relación tiene en donde te has desempeñado con el puesto al que estás aplicando.
- Cómo ha sido tu trayectoria y los retos que has enfrentado y resuelto
- Qué herramientas o tecnologías has trabajado
- Cómo ha sido tu experiencia
- ¿Cuál es tu salario actual? (si aplica)





Vanessa Marlene Sanchez



¿Habías escuchado hablar de esta empresa?

Muy importante es investigar la empresa en la que aplicas

- Qué conoces de la empresa
- Conocer los servicios que ofrecen
- Conocer si es una empresa tipo chica, mediana o grande.
- Cuál es el salario que manejan en los diversos puestos
- Hablar sobre porqué tienes interés en esa empresa





Vanessa Marlene Sanchez



¿Cómo encontraste la oferta?

Muy importante es llevar un registro de cómo fue el contacto

- El tipo de puesto, posición, y en dónde aplicaste
- Si te contacto directamente la empresa y es el mismo reclutador es importante agradecer el tiempo.
- Establecer qué posición se aplicó
- Escuchar activamente sobre lo que el reclutador/a te dice sobre la posición





Vanessa Marlene Sanchez



Cuáles son tus fortalezas y debilidades

Muy importante es conocer nuestras fortalezas y debilidades

- Evita decir: una de mis debilidades es ser perfeccionista” mucha gente dice eso.
- Puedes decir “Una de mis debilidades es que hice la transición de carrera y he encontrado muchos desafíos pero soy una persona adaptable y que aprende rápidamente así que cada desafío ha sido una oportunidad de crecimiento”.
- Hablar de tus fortalezas se centra en tus habilidades blandas y técnicas, puedes hablar sobre lo que te hace destacarte y cuáles habilidades sigues desarrollando.
- Evita mostrarte pedante, hay que ser conciso, equilibrado y enfocado en cada respuesta.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Por qué te interesa la posición?

Muy importante es saber porqué queremos estar en esa posición

- Saber cuál es el área de crecimiento de esa posición y destacarla.
- Habla sobre las tecnologías que manejan y se adaptan a esa posición.
- Habla sobre el crecimiento que visualizas en esa posición.
- Evita en lo posible hablar como “me interesa porque se me hace interesante”, “esta posición me parece buena para mí”. Hay que ser más específico del porqué tienes interés y cómo puedes aportar en esa posición.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Cuál es tu objetivo a corto y largo plazo?

Muy importante es saber cuáles son tus objetivos.

- A largo plazo podría ser dentro de 2,3,4 o 5 años.
- A corto plazo puede ser 1,2,3,4,5,6, meses.
- Destaca cómo vas a alcanzar esos objetivos y si esa posición en la que estás aplicando va a alinearse con tus objetivos.
- Procura que sea objetivos profesionales para atraer el interés del reclutador(a).





Vanessa Marlene Sanchez



¿Qué te gusta hacer en tu tiempo libre?

Muy importante es saber qué haces con tu tiempo.

- Evita decir “me la pasado programando, me apasiona el código”, puedes destacar ello de otras maneras, ya sea hablando del aprendizaje que tienes día a día.
- El reclutador/a quiere que le hables más allá del código, centrate también en tus habilidades blandas, si escribes, aprendes, practicas algo, etc. Eso puede ayudar a conocerte mejor.
- Trata de ser honesto, no todo se trata de lo técnico.
- Evita profundizar en tus hobbies, sé conciso/a.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Por qué quieres cambiar de empleo?

Muy importante es saber las razones.

- Evita hablar mal de la empresa en la que te encuentras.
- Especifica las razones del porqué quieres cambiarte de posición o área.
- Sé neutral y objetivo de las razones.
- Argumenta tus razones con una mirada objetiva.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Cuál ha sido el error que has cometido y cómo lo has resuelto?

Muy importante es proponer:

- Debes hablar de una situación en concreto y cómo la solucionaste.
- Habla sobre cómo eres una persona objetiva y orientada a resultados.
- Rescata el error cómo una área de oportunidad en la que trabajaste.
- Argumenta cómo construiste esa resolución.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Cómo es tu trabajo ideal?

Muy importante es identificar:

- Habla sobre el entorno ideal.
- Habla sobre la cultura ideal.
- Rescata algunos puntos de la empresa y cómo te identificas con ella.
- Cómo trabajas en equipo y te gustaría trabajar, y a su vez puedes hablar de una situación en la que has sido líder o manejado grupos.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Cómo trabajas en equipo

Muy importante es identificar:

- La metodología que trabajas en tu equipo o la que se adecúa.
- Habla sobre cómo te organizas y los procesos.
- Rescata algunos puntos de la empresa y cómo te identificas con ella.
- Cómo tu personalidad puede contribuir a la resolución de conflictos.
- Identifica cómo te desempeñas y lo que aportas.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Qué es lo que has aprendido durante los últimos 6 o 12 meses?

Muy importante es identificar:

- Los conceptos que has aprendido.
- Las tecnologías que has aprendido.
- Qué desafíos has encontrado y cómo los solucionas.
- Destaca tus habilidades blandas y técnicas que has desarrollado.
- Identifica el crecimiento que has tenido durante ese tiempo.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Qué papel has desempeñado o desempeñas?

Muy importante es identificar:

- Las tecnologías que manejas.
- Las metodologías que manejas.
- Tu experiencia.
- Las habilidades técnicas que posees.
- Lo que aprendiste y aprendes día a día.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Hay algo en tu CV que no esté contemplado y quisieras mencionar?

Muy importante es proyectar:

- Puestos o proyectos en los que has trabajado y no se coloquen en tu CV.
- Sí haces actividades extracurriculares como enseñar a otros, crear contenido, impartir ponencias, etc.
- Las tecnologías que manejas de otras áreas.
- Trabajos tipos freelance.
- Lo que consideres que puede potenciarte y no hayas colocado en tu CV.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Cuál es tu pretensión salarial?

Muy importante es destacar:

- Hacer una investigación previa de los salarios que se contemplan en ese puesto.
- Lo que deseas ganar mensualmente.
- Evitar hablar como “no lo había pensando”, “no sé”.
- Que tu salario sea congruente con el puesto.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Cuál es tu nivel de Inglés?

Muy importante es :

- Ser honesto de nuestro nivel de inglés porque se te harán una serie de preguntas posteriores a ello.
- Si consideran que tienes buen nivel de Inglés se te hará la apertura de una entrevista técnica (la cual sería en inglés)
- Evita en lo posible decir “no soy muy bueno en inglés” en su defecto puedes decir soy un nivel “A1, A2, B1, B2, C1..”.
- Practica mucho listening y speaking.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Cuál es tu disponibilidad de horario?

Muy importante es :

- Hablar de tu disponibilidad de horario.
- Determina los horarios en que estarás disponible para tomar las siguientes entrevistas.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Cuándo podrías empezar?

Muy importante es :

- Dar un rango de tiempo para cambiar de trabajo si es que lo tienes o si no es el caso, el tiempo que estimas para organizarte y empezar a trabajar. Lo recomendable son 2 semanas.



Hi!!



Vanessa Marlene Sanchez



¿Te consideras exitoso?

Responder con un sí y explicar el porqué, se debe demostrar que se posee de objetivos claros y los logros de los mismos.



Hi!!



Vanessa Marlene Sanchez



¿Consideras que trabajas bien en equipo?

Debemos dar ejemplos de cómo trabajamos en equipo, no se debe exagerar en la respuesta, debe ser un tono neutral y hablar sobre habilidades o herramientas que se manejen para liderar o trabajar en conjunto.



Hi!!



Vanessa Marlene Sanchez



¿Cuánto tiempo pretendes trabajar con nosotros si te contratamos?

Es importante no dar un tiempo específico, que hablamos sobre qué queremos trabajar indefinidamente. Por ejemplo “Me gustaría trabajar con ustedes un largo tiempo porque mis metas profesionales se proyectan y alinean con su visión”.



Hi!!



Vanessa Marlene Sanchez



¿Por qué crees que te iría bien en este trabajo en particular?

Debemos proporcionar razones lógicas y concisas, destacando aquellas habilidades, experiencias o intereses que tengamos.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Por qué escogió estos estudios?

En algunos casos encontrarás la pregunta para saber la razón del porqué elegiste tu carrera, esto para conocer tus motivaciones, si hay relación entre lo que estudiaste en lo que te quieres desempeñar. si te has formado para generar un objetivo profesional, etc.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Cómo gestiona su tiempo y prioriza sus tareas?

Se espera que como profesional puedes generar resultados y cumplas con plazos. Por ello, debemos dar respuesta a través de demostrar que tenemos buena capacidad de organizarnos, planificar, delegar, equilibrar y cumplir con fechas estipuladas.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Cómo se maneja el trabajo a distancia o en un modelo híbrido?

En una empresa se quiere conocer si conoces las diversas modalidades, ya que muchas empresas manejan diferentes formas de trabajo, así conocer si el candidato tiene una idea o conoce las pautas que se ejecutan en cada modalidad.





Vanessa Marlene Sanchez



Menciona 3 factores que conforman un día perfecto

Puedes recibir preguntas que se enfoquen en conocer cómo mantienes el equilibrio de tu vida entre el trabajo, lo personal, esto con la finalidad de saber cómo te desenvuelves en la cotidianidad.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Qué significa para ti trabajar duro? ¿Cómo mides el trabajo duro?

En una entrevista podemos decir que sabemos trabajar bajo presión, que tenemos objetivos, que somos personas de resultados, pero esa pregunta busca evaluar si realmente eres una persona capacitada y si eres consciente sobre cómo trabajar, y cómo concibes el trabajo duro, así conocer si tus ideas se alinean con la empresa.



Hi!!



Vanessa Marlene Sanchez



¿Qué diría de ti un compañero/jefe si le preguntáramos?

Esta pregunta puede tomarte por sorpresa, es importante enfocar tus puntos fuertes, puedes destacar un reconocimiento que hayas obtenido y ser objetivo, puedes compartir cartas de recomendación



Hi!!



Vanessa Marlene Sanchez



¿Asumes riesgos o eres una persona cauta?

Quieren conocer si eres una persona más arriesgada o más reflexiva. Esto da a conocer un poco sobre tu concepción de ganar o perder. Esto ayuda a evaluar cómo afrontarías el éxito o fracaso en un proyecto.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Cómo reaccionas al cambio?

Quieren conocer cómo sería tu reacción si un día hay un cambio sin previo aviso y cómo lo abordarías, esto les da información si eres una persona adaptativa o requieres de más dirección.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Qué te motiva?

Puedes dar un ejemplo de un momento en el que estabas motivado en el trabajo. Podrías decir: “me motiva cada desafío que encuentro porque me permiten aprender cosas nuevas y ampliar mi conocimiento en “x” tema”



Hi!!



Vanessa Marlene Sanchez



¿Cómo manejas las críticas?

Se quiere saber si puedes manejar críticas constructivas y si realmente tienes una mentalidad de crecimiento, con el objetivo de saber si puedes mejorar y tienes la apertura de adaptar tu desempeño





Vanessa Marlene Sanchez



Del 1 al 10, ¿cuántos puntos me darías como entrevistador?

Esta puede ser una pregunta trampa, el reclutador quiere evaluar tu percepción de la entrevista. El candidato tenderá a dar una nota elevada porque quiere quedar bien pero es importante hablar de los aspectos positivos de la entrevista y agradecer la atención como el tiempo.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Viajarías por trabajo?

Esta pregunta la realiza el reclutador para conocer si realmente tienes disponibilidad para viajar si en dado caso se diera, o en su defecto, la empresa está en otra localidad y busca la empresa que puedas vivir cerca de la compañía





Vanessa Marlene Sanchez



¿Qué te hace único en comparación con otros candidatos?

Aquí hay que destacar tus habilidades, fortalezas, proyectos que has trabajado, logros que has tenido, etc. Lo importante es ser conciso sobre cómo tu puedes aportar a la empresa y los objetivos que tienes.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Nos puedes decir cuál es tu horario de trabajo preferido?

Es importante que tengas la información sobre en qué horarios trabaja la empresa, para que puedas estimar el tiempo en que podrías trabajar, lo importante es preguntar con antelación si el horario es matutino o vespertino y de esa manera la pregunta no te sea sorpresiva. Así podrías dar un rango objetivo y enfocado.





Vanessa Marlene Sanchez



Si obtuvieras este trabajo, ¿qué metas te pondrías?

Tienes que tener claro tus objetivos que podrían encajar con la empresa, así podrías determinar qué metas tendrías y responder dicha pregunta. Si tienes metas das información que eres una persona centrada y con objetivos.





Vanessa Marlene Sanchez



Tienes múltiples proyectos y poco tiempo. ¿Cómo los manejas?

El reclutador quiere conocer cómo te organizas en el tiempo, cómo delegas, cómo administras tus prioridades, etc. Lo importante es decirle objetivamente cómo gestionas un proyecto.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Cuál es tu método de comunicación ideal en el lugar de trabajo?

Quieren conocer el canal de comunicación que mejor manejas, si eres una persona comunicativa individualmente y en equipo. Si eres una persona que se adapta y maneja una buena comunicación, etc.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Cómo calificarías tus habilidades de comunicación?

Aquí quieren corroborar muchas veces si es que eres buena comunicador, dar una calificación podrá darle información al reclutador si la información que proporcionas es verídica o no, si realmente eres objetivo en tu percepción, y si realmente eres una persona honesta.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Cuál es tu reacción inmediata cuando un gerente crítica tu trabajo?

El reclutador quiere saber si manejas bien los comentarios constructivos, si sabes escuchar el comentario, lo comprendes, no eres una persona impulsiva, sabes entender la importancia de recibir retroalimentación, etc.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Cómo calificarías tu motivación?

Los reclutadores saben que las personas no tenemos una motivación lineal, y quieren saber realmente si eres una persona disciplinada, y orientada a resultados, a pesar de no sentirte algunos días con motivación puedes sacar adelante un proyecto.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Tienes alguna pregunta?

Muy importante es :

- Evitar decir “ninguna”. Porque lo importante es mostrar interés en la empresa y posición.
- Puedes preguntar sobre su cultura, el día a día del trabajo, alguna prestación que no haya quedado clara, o si tienes dudas sobre la posición. Lo importante es mostrar un interés genuino.





Vanessa Marlene Sanchez



¿Tienes alguna pregunta?

Preguntas que puedes hacer:

- ¿Cómo es un día normal en la empresa?
- ¿Cuáles son las actividades diarias que se realizan en el puesto? (dando información de lo que investigaste y si hay algo más que no se ha contemplado.
- ¿Cómo se estructura el equipo de trabajo?
- ¿Cómo es su cultura laboral?
- ¿Cómo se manejan los conflictos en el equipo?
- ¿Cuáles son los mayores desafíos de este trabajo?
- ¿Se recibe una capacitación o seguimiento previamente por parte de los superiores?
- Si me quedo con el puesto ¿cuándo se espera que empiece?
- ¿Cuáles considera que son las competencias más importantes para este puesto?





Vanessa Marlene Sanchez



Antes de finalizar

Practica las preguntas y respuestas posibles que podrías decir.

Apoyate de aplicaciones, sitios para practicar o personas nativas.

No te muestres inseguro/a o nervioso/a, eso puede jugar en tu contra.

Tú tienes la capacidad de lograrlo.

No tengas miedo de intentarlo, lo peor que puede pasar es recibir un no, y lo mejor que puedes obtener es practicar y ganar más confianza.

No te rindas.



Hi!!



Vanessa Marlene Sanchez



Gracias por leer

Si te gusto el contenido, agradecería mucho si pudieses compartirlo.

Espera las siguientes actualizaciones.



Hi!!